MR De Windwijzer - Verslag 30 sept

Data MR vergaderingen schooljaar 2026-2027
Staan nu op Kwieb
9 dec - 26 - begroting
10 feb - 27 - urenrooster
14 april -27 - formatie
23 juni - 27

Leerlingpanel
Na een leerlingpanel gaan er die middag 2 leerlingen mee naar de briefing en vertellen zij wat er besproken is. Hier vertellen zij hoe de leerkrachten dat dan weer kunnen vertellen en verspreiden in de klassen.
Ideeënbus is het een leuk idee? + Is het ook haalbaar?
Het wordt ook teruggekoppeld naar de leerling (reden waarom)
Verslagen worden goed gemaakt.

Punt dat er is besproken vanuit het leerlingpanel
meer buitenspelen misschien bij speciale dagen.

Werkwijze bevalt goed. Ook uit het team positieve geluiden

Nieuws uit de GMR

Er komt 1 arbodienst Credo (had Sarkon al).
Veel komt op het bordje van de directeuren. Credo houdt de bovenhand, maar er ligt wel een verantwoordelijkheid bij de directie.
Er is makkelijk contact te vinden tussen directie en de bedrijfsarts.
Als werknemer kan er anoniem gebeld worden met Credo zij verwijzen je dan naar de juiste mensen/wegen

Er is nu (sept) geen kort-lang verzuim meer op school (voor het eerst in 2 jaar).

Thuiswerkregeling
Er is een bepaalde vergoeding (aanschaf bureaustoel e.d.)
En dit is goedgekeurd.

Themagroep
Directeuren zijn onderdeel van verschillende themagroepen,

Hier wil de GMR ook bij kunnen aansluiten, want nu zitten er alleen maar directeuren in. Waar wordt over gesproken e.d.?
Vraag is dan nu of het bij de expertgroep of klankbordgroep is.

Isabella heeft een afspraak met de groep Personeel HR om dit een keer mee te kijken en terug te nemen naar de GMR

Nieuwe GMR-leden vooral ouders (4), personeel is blijven zitten. Zijn er 2 opgestapt anders overtallig.

Ze zijn bezig met een grote bovenschoolse invalpool.
De keerzijde is dat scholen afdragen als iemand geen werk heeft.
Het moet functioneel zijn.
Idee moet zijn dat ervaren leerkrachten in de pool zitten, nu is het vaak dat er jonge onervaren leerkrachten in zitten.

Reserves van het geld
Ze gaan door met het plan en de meerderheid heeft ingestemd. Het groter belang staat voorop bij de stichting.
De brief die wij hebben gestuurd is nooit antwoord gekomen.

Nieuw financieel beleid NAVAN
Bart is in gesprek geweest met Mirjam en Stefan met alle vragen over het beleid.
Bezwaar gemaakt dat tijdens de wedstrijd de spelregels zijn veranderd.
hard gemaakt voor de kinderen in Den Helder.

-peuterkleutergroep kost 70,000 per jaar kunnen we nu dragen, maar dat komt door het sparen dus kunnen wij dit over 3-4 jaar nog draaien> structureel? Wat blijkt als wij dit niet meer kunnen draaien en hoe gaat NAvan daar dan mee om?

-schoolplanperiode stopt op 1 aug 2028 de boekingsjaren zijn 1 jan 2028
in het nadeel van de school. Het gaat ten voordeel van de bovenschoolse pot

Plan
Er is veel geld over
2,5% mag je overhouden
1 januari 2028

45 000 mag je overhouden. Er staat nu 200.000
130.000 vloeit weg naar Navan.

Kansengelijkheid
Ouderbijdrage - willen wij eigenlijk van af.
Stichting kansengelijkheid Den Helder 80.000 euro instorten (samen met andere scholen deze stichting opzetten)
5 000 schoolreisje
Geld kan dan toch nog naar de leerlingen
Er gaat alsnog een deel naar de bovenschoolse pot
1 a 2 ouders betrekken in de stichting (toezicht)
iemand van buitenaf.

tegenreactie MR
Blijf wel vragen om de vrijwillige ouderbijdrage
Anders krijg je een probleem als je het weer moet invoeren

Je kunt als school bepaalde subsidies niet aanvragen maar als stichting wel.

-Je kunt van het geld geen grote dingen boven de 1000 uitgeven, zoals een digibord, want dan moet worden afgeschreven.

Plan:
Reparaties en bestellingen (verf-karton e.d.) kunnen wel voor de lange termijn worden aangeschaft.

Oktober begroting gesprek schoolreisjes en projecten 80.000 daar gaan vragen over komen.

Geluid uit de MR
Wat gaat NAVAN met het geld doen?
-te korte van andere scholen dichten
-bovenschoolse zaken betalen
-Studiereizen (volgend jaar is er ruimte)
-Aankleding begroting leerpleinen

Nieuws uit de school/bouwen
OB: student in de onderbouw Ipabo op bezoek voor een **rijke leeromgeving**, onze school was gevraagd er is een rondleiding geweest over het thematisch werken e.d.
We werden gevraagd omdat wij een voorbeeld school zijn. Bart heeft nog verteld over de algemene visie en het groepsdoorbrekend werken. Waren 20 studenten en er waren positieve geluiden (promotie - LIO)

OA op de woe-do-vrij
Nieuwe **thema** gaat over de schoenenwinkel - schoenmaker (duurzaam)
Geslaagd **schoolreisje** - dierentuin Hoenderdael (afsluiting thema).

Meeloopdagen waren dit jaar iets rustiger, er was wel animo voor 09.00 - 10.00 beviel ook goed voor de collega's in de onderbouw. Vanuit ouders ook positief

Mooie winst voor lampionnen

MB
Ik heb Kim Teekamp ontvangen van basisschool op de Elft. Zij gaat daar een plusgroep opzetten en wilde graag meedere voorbeelden zien van hoe dat gegeven wordt in het werkveld. Ze is bij ons geweest en een dag later op de St. Jan (Breezand)

meeloopdagen: leswissel en gym mee laten maken door de ouders. Was positief!

Blueschool subsidie
Is aangevraagd! Nu wachten op de goedkeuring, want vorig jaar is deze afgewezen. Heel plan ingediend naar de organisatie.

Verdeling in de bouw
OA stage - wo do
Rosanne LIO do - vrij
Bart do - vrij

Reken - snappet doelen
We werken dit jaar niet meer via de methode van Wereld in Getallen maar volgens de snappet leerdoelen in Snappet. Reden is dat er dan kortere domeinen zijn en leerlingen meer gespreid aanbod krijgen met meer herhaling.

Automatus is ook een vast onderdeel geworden van de dagelijkse praktijk. Automatus is een programma dat inzet op automatiseren van het rekenen met als doel dat daardoor de lesstof sneller en beter opgenomen gaat worden door de leerlingen.

BB
2x 6-7
1x 8

Hoe blijft het contact - zodat het niet 2 werelden worden

Dick gaat naar Schagen Julianaschool
Joanna werkt tot eind oktober - komt in nov terug maar niet bij ons.

Woensdag komt er een gat te ontstaan
Er wordt gezocht naar een oplossing van herfst tot kerst
Alex komt na de kerstvakantie weer terug.

Bezoek samenwerkingsverband
Delegatie is hier geweest om te kijken naar onze aanpak jonge kind ontwikkeling. Wij hebben al aangetoont wat hun idee is is dat hier al in het aanbod zit opgenomen.

RI&E: Risico Inventarisatie

1x in de 4 jaar hebben wij een inventarisatie te maken. .
Sociale veiligheid - lijkt op de medewerkerstevredenheidsonderzoek maar dan iets uitgebreider.
Een scan voor de fysieke omgeving. Zijn er branduitgangen etc
Zijn de stekkers vervangen?

Systeem maakt een lijst - verbeterplan
Voorbeeld is de roosters op het schoolplein (te glad in het verleden). Weggehaald en bestraat.

Iemand van de MR moet meelopen met de conciërge (slager keurt niet zijn eigen vlees) Is het een aanvaardbaar risico of niet? Dat moet langs Bart.
Verbeterplan moet door de MR heen.
Plan van aanpak - adviesrecht.

Vincent - Isabella - Petrus gaan de ronde lopen.

Nieuwe onderwerpen komende tijd

-Communicatie - Informeren ouders via Ziber Kwieb

-Schoolreisje

-Julianaschool Schagen is gestopt met traktaties brainstormen (gezond gedrag e.d.). Kast met cadeaus - kind centraal -

-Begroting

Draagvlak paarse vlag ¾ van de jeugd op de middelbare school is er op tegen.
Van december - oktober

-Code rood (juni)

-Blue school subsidie